

## Zásady odměňování s ohledem na začleňování rizik týkajících se udržitelnosti

Seznam zkratk:

<b>Nařízení SFDR</b>	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2088 ze dne 27. listopadu 2019 o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností v odvětví finančních služeb
<b>Společnost</b>	obchodní společnost BH Securities a.s, IČO: 601 92 941, se sídlem Na příkopě 848/6, Nové Město, 110 00 Praha 1, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2288.
<b>Pracovník</b>	osoba v pracovněprávním či jiném obdobném vztahu ke Společnosti
<b>ESG riziko</b>	riziko udržitelnosti v oblastech životní prostředí, sociální prostředí a správa a řízení společnosti

Společnost tímto dokumentem informuje o tom, jak do zásad odměňování Společnosti začlenila ESG rizika ve smyslu čl. 5 Nařízení SFDR. Článek 5 SFDR konkrétně stanoví, že:

*„Účastníci finančního trhu a finanční poradci zahrnou do svých zásad odměňování informace o tom, jak jsou tyto zásady konzistentní se začleňováním rizik týkajících se udržitelnosti, a tyto informace zveřejní na svých webových stránkách.“*

Zásady odměňování i samotné odměňování jsou ve Společnosti nastaveny v souladu se sektorovou regulací, obecnými principy odměňování ve finančním sektoru a požadavkem na začleňování relevantních aspektů v oblasti řízení a správy společnosti, včetně sociálního prostředí. Odměňování se týká pouze Pracovníků, nikoliv obchodních partnerů Společnosti.

ESG rizika nejsou ve Společnosti začleněná pouze v oblasti investičního rozhodování při poskytování investiční služby spočívající v obhospodařování majetku zákazníka, ale také přirozená součást pravidel a modelů odměňování za účelem posílení závazku Společnosti v oblasti udržitelnosti a jejího přirozeného rozvoje, jakožto obchodní kultury Společnosti.

Společnost tak při tvorbě zásad odměňování i při jejich konkrétním naplňování bere v potaz také ESG rizika, zejména pak rizika týkající se sociálního prostředí a správy a řízení Společnosti.

Odměňování se řídí následujícími zásadami udržitelnosti:

- odborné, obezřetné a nezávislé rozhodování Pracovníků Společnosti při výkonu činnosti;
- absence pobídek pro Pracovníky při výkonu činnosti (zejména ve vztahu k podstupování nepřiměřeného rizika);
- zajištění prevence korupce a systému vlivu ve Společnosti;
- transparentní a rovné odměňování pro všechny ve Společnosti (absence diskriminačních důvodů);
- zohledňování měřitelných výsledků práce každého Pracovníka;
- míra autonomie, odpovědnosti, vedení, časové a intelektuální náročnosti pracovní pozice;

- zajištění konkurenceschopnosti finančního i nefinančního odměňování;
- schopnost Společnosti přilákat a udržet mladé talenty i zkušené Pracovníky;
- celkový přínos Pracovníka pro Společnost;
- inovace a invence Pracovníka.

Odměňování Pracovníků Společnosti tvoří:

- i. měsíční fixní mzda;
- ii. finanční (a) nefinanční benefity;
- iii. nenárokový roční bonus závislý na hospodářských výsledcích Společnosti.

Rizika udržitelnosti jsou zohledňovaná zejména při stanovení cílů a hodnocení výkonu Pracovníků Společnosti.

Odměňování všech Pracovníků je založeno a hodnoceno na kvalitativních ale i kvantitativních kritériích odpovídajících jejich pozici, pracovnímu zařazení a úkolům.

Všichni Pracovníci mají odměňování navázané mj. na naplnění cílů v oblasti rizik dodržování právních předpisů (compliance), včetně ESG rizik, které požadují dodržování interních standardů naší Společnosti.

Odměňování v naší Společnosti plní několik účelů, včetně sjednocení odměňování našich Pracovníků s dlouhodobými zájmy našich zákazníků, dlouhodobým úspěchem naší Společnosti a podporovat kulturu efektivního a řádného řízení rizik, včetně ESG rizik.

Odměňování ve Společnosti a zásady odměňování schvaluje a reviduje dozorčí rada (Výbor pro odměňování) Společnosti minimálně 1x ročně, a to s ohledem na:

- hodnoty Společnosti;
- finanční výsledky Společnosti;
- plnění právních povinností;
- ekonomickou a politickou realitu.

Účinnost od 10. 03. 2021